

Raport dot. ustalania wysokości ryczałtu za pracę zdalną w Firma Sp. z o.o.



UKOŃCZONO

Podsumowanie:

Do ostatecznego wyniku przy ustalaniu wysokości ryczałtu za pracę zdalną zostały wykorzystane poniższe dane:

Miesięczny współczynnik pracy zdalnej: **8,6 %**

Miesięczny koszt energii elektrycznej(1) z uwzględnieniem współczynnika: **17,54 zł**

Miesięczny koszt abonamentu internetowego(2) i/lub telefonicznego(3) z uwzględnieniem współczynnika: **10,32 zł**

Kwota do miesięcznego ryczałtu za komputer i/lub telefon (0 jeżeli zapewniony lub niewymagany): **0 zł**

Kwota do miesięcznego ryczałtu za pozostały sprzęt IT (0 jeżeli zapewniony lub niewymagany): **5,83 zł**

Kwota do miesięcznego ryczałtu za sprzęt biurowy (0 jeżeli zapewniony lub niewymagany): **0 zł**

Kwota do miesięcznego ryczałtu za udogodnienia ergonomiczne (0 jeżeli zapewniony lub niewymagany): **0 zł**

(1) Jako podstawę wyliczenia przyjęto średniomiesięczny koszt gospodarstwa domowego dla zużycia 200 kWh /taryfa G11/ uwzględnia koszt dostarczenia prądu i zużywanej energii, na podstawie danych podanych na styczeń 2023 r. z województwa: mazowieckie.

(2) Jako podstawę wyliczenia przyjęto usrednione wartości na podstawie danych za 2022 r.

(3) Na podstawie danych wpisanych przez użytkownika.



UKOŃCZONO



Wynik*

Identyfikator pracownika lub jednostki organizacyjnej: HR Warszawa

Średnia stawka ryczałtu za jeden dzień pracy zdalnej: 4,21 zł

Przyjęto: 8 dni pracy zdalnej w miesiącu

Miesięczny ryczałt: 33,69 zł

* Koszt instalacji, serwisu, konserwacji narzędzi pracy, w tym urządzeń technicznych, niezbędnych do wykonywania pracy zdalnej ponosi Pracodawca. Koszt ten nie został uwzględniony w wyżej wymienionym ryczałcie. W przypadku gdy koszty te poniosł Pracownik, Pracodawca jest zobowiązany zwrócić je Pracownikowi, zgodnie z wewnętrznymi procedurami przyjętymi w organizacji.

